

**Аннотация к рабочей программе  
дисциплины «Управление персоналом»  
по направлению 270302 «Управление качеством»**

(профиль «Управление качеством в производственно-технологических системах»).

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

**Форма контроля:** зачет.

Предполагаемый семестр: 7.

**Целью** освоения учебной дисциплины (модуля) «Управление персоналом» является формирование у студентов необходимых знаний о механизме управления персоналом организации как одного из определяющих факторов организационной активности.

**Задачами** курса являются: формирование целостного представления о системе управления персоналом, обучение приемам и методам принятия эффективных управленческих решений в процессе трудовой деятельности, обеспечивающих оптимальное сочетание интересов персонала и организации.

**Учебная дисциплина «Управление персоналом» входит в вариативный цикл** и относится к числу дисциплин по выбору. Знания, полученные по дисциплине «Управление персоналом», непосредственно используются при изучении дисциплины профессионального цикла «Всеобщее управление качеством».

**Краткое содержание дисциплины:**

Персонал предприятия как объект управления

Эффективность управления персоналом

Система работы с персоналом организации

Технология управления персоналом организации

Управление поведением персонала организации

**В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:**

**ПК – 7** - способность руководить малым коллективом;

**ПК – 12** - умение консультировать и прививать работникам навыки по аспектам своей профессиональной деятельности.